

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DE ESTUDIOS AVANZADOS
DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL (CINVESTAV)**

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
2024**

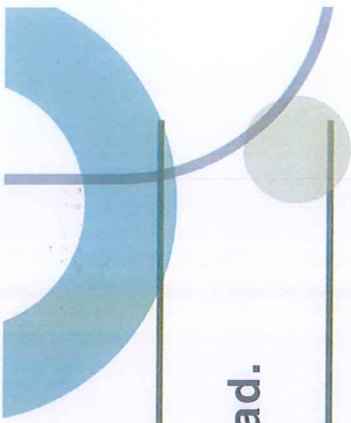
COMITÉ DE ÉTICA

Diciembre 2024

1

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials: MBS]



CONTENIDOS

01. Resultado de cada Actividad.

02. Personas Servidoras Públicas
Capacitadas en Cinvestav.

03. Denuncias, estatus y determinaciones.

04. Denuncias concluidas por Mediación.

05. Recomendaciones y seguimiento.

Handwritten notes and signatures:
2
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



06. Conductas identificadas como Riesgos
Éticos.

07. Resultados Sondeo Percepción

08. Peticiones Ciudadanas

09. Buenas Prácticas

10. Acciones de Mejora

Handwritten signatures and initials in blue ink:
F. ...
Y. ...
M. ...
3
MB

CONTENIDOS

01. Resultado de cada Actividad.

Ejes	Cumplimiento	Especificaciones / Observaciones	Mecanismo de Verificación	Resultados Relevantes
I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta	100%	(1.1.1.) Constancias de acreditación por parte de las y los integrantes del CE del Cinvestav	Constancias	60% Integrantes capacitados
		(1.1.2.) Constancias de acreditación por parte de las personas servidoras públicas del Cinvestav	Constancias	42 Constancias recibidas
		(1.2.1.) Recepción y atención de solicitudes de asesoría sobre temas diversos	Evidencia digital de cumplimiento	Atención 1 consulta y 13 asesorías
II. Difusión	100%	(2.1.1.) Difusión de posicionamientos y protocolos 2024	Evidencia digital de cumplimiento	Actualización de 5 Pronunciamientos y Protocolos
	95%	(2.1.2.) Difusión del Código de Conducta del Cinvestav	Evidencia digital de cumplimiento	Difusión permanente en Página de Integridad Pública
	100%	(2.1.3.) Difusión de materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	Evidencia digital de cumplimiento	Cumplimiento de difusión mediante correo electrónico institucional
III. Denuncias	100%	(3.1.1.) Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	Registro ante SSECCOE	Se concluyeron 3 denuncias en rezago 2023
		(3.1.2.) Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	Registro ante SSECCOE	Se atendieron las 30 denuncias recibidas
		(3.2.1.) Acciones de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	Registro ante SSECCOE	Se dio seguimiento a denuncias con rezago y en curso para archivo
		(4.1.1.) Incorporar al SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023	Registro ante SSECCOE	Cumplimiento con registro en SSECCOE
IV. Gestión	100%	(4.1.2.) Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	Registro ante SSECCOE	Se respondieron todos los cuestionarios electrónicos trimestrales
		(4.1.3.) Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	Registro ante SSECCOE	Se validaron en SSECCOE las actividades aprobadas
		(4.1.4.) Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	Registro ante SSECCOE	Se incorporó exitosamente el PAT aprobado en SSECCOE
		(4.1.5.) Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	Registro ante SSECCOE	Se realizó la actividad, contando con evidencia física y digital
V. Mejora	100%	(4.1.6.) Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Registro ante SSECCOE	Se actualizó el directorio con difusión permanente en página Integridad Pública
		(4.1.7.) Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	Reemplazo Registrado SSECCOE	Actividad reemplazada por el Análisis de Resultado difundido mediante correo
		(4.1.8.) Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	Registro ante SSECCOE	Registro puntual en SSECCOE de las Sesiones efectuadas
Total cumplimiento 2024			Evidencia digital de cumplimiento	Actividad realizada
99.29%				

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav



02. Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Cinvestav.

ANEXO 1. Personas integrantes del Comité de Ética en Cinvestav que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos 2024

Carácter (Titular / Suplente)	Nombre de la persona integrante del comité de Ética	Nivel Jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaboración del informe)	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Acreditó el curso o taller				Total	
								Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	Nombre del curso o taller gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)(a)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)			
Titular	Alicia Barbosa Fernández	Operativo	Secretaría Técnica	Activo	0	0	0	0	0	0	0	13	13
Titular	Ángel Barrera Hernández	Operativo	Integrante Temporal	Activo	0	1	0	0	0	0	0	5	6
Titular	Ángel Eduardo Rivera González	Subdirección	Integrante Temporal	Activo	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Titular	Bruno René Palatoux Carvallo	Subdirección	Presidente	Activo	0	1	0	0	0	0	0	6	7
Titular	Nancy Piña Rivas	Operativo	Secretaría Ejecutiva	Activo	0	1	0	0	0	0	0	6	7
Titular	Patricia Gabriela Urquiza Yllescas	Oficina de Representación	Integrante Permanente	Activo	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total					0	4	0	0	0	0	0	31	35

a) Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

60% De los miembros del Comité acreditaron al menos 1 curso de capacitación en materia de ética pública, prevención de conflictos y análogos. (Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética numeral 25 Fracción X)

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

5

AN 8

Y B

Y B

Y B

02. Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Cinvestav.

ANEXO 2. Número de personas servidoras públicas de Cinvestav (a) que acreditaron el curso (b) de:

Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Nombre del curso (SICAVISP)	Nombre del curso o taller impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma) Programa Anual de Capacitaciones Subdirección de Recursos Humanos.	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0	0	4	4
II	0	0	0	2	0	7	9
III	0	1	1	0	15	19	36
IV	0	1	0	2	0	5	8
Total	0	2	1	4	15	35	57

a/ Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCWAPP, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respecto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

* Curso: INDUCCIÓN A LA EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES Impartido por Gestión de la Subdirección de Recursos Humanos 19 AL 28 de agosto 2024.

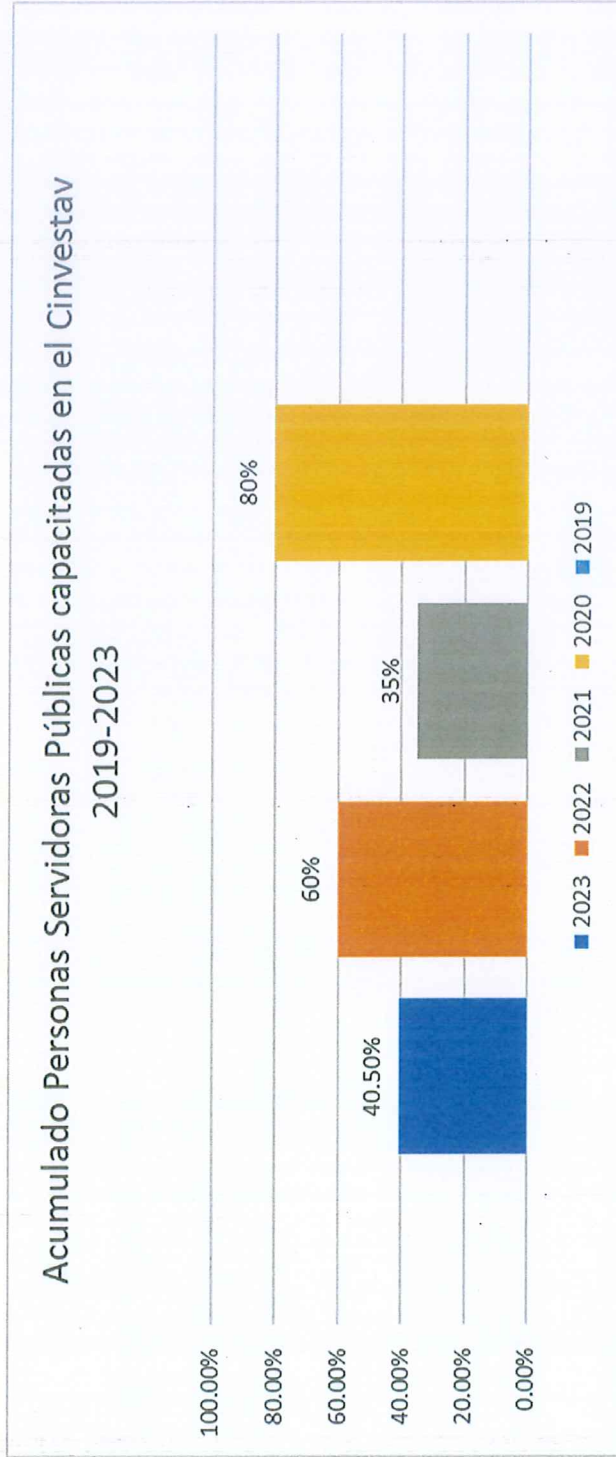
Fuente: Comité de Ética de Cinvestav/Subdirección de Recursos Humanos.

6





Acumulado Personas Servidoras Públicas capacitadas en el Cinvestav 2019-2023



Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

(Handwritten signatures and initials)

MB

03. Denuncias, estatus y determinaciones.

ANEXO 3. Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en Cinvestav concluyó en 2024							
Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio			Tipo de Recomendación	Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)		
CE-CINVESTAV-005-2023	0	0	0	0	1	Difusión	1
CE-CINVESTAV-006-2023	0	0	0	0	1	Sensibilización	1
CE.CINVESTV-009-2023	0	0	0	0	1	Capacitación	1
Total rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	3		3

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a signature and the number 8.



03. Denuncias, estatus y determinaciones.

ANEXO 4. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Cinvestav, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024				
Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CINVESTAV-001-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Difusión, Mejora y Capacitación	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-002-2024	Principio de Eficiencia	Sin recomendación	Archivada (Conclusión anticipada)	No
CE-CINVESTAV-003-2024	Principio de Honradez	Sin recomendación	Archivada (Conclusión anticipada)	No
CE-CINVESTAV-004-2024	Conflicto de Interés	Sin recomendación	Archivada	UCMAPF
CE-CINVESTAV-005-2024	Valor de Igualdad y no Discriminación	Capacitación	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-006-2024	Valor del Respeto a los Derechos Humanos	Capacitación	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-007-2024	Valor de Igualdad y no Discriminación	Sin recomendación	Archivada (Concluida sin recomendación)	No
CE-CINVESTAV-008-2024	Otro	Sin recomendación	Archivada (Vista OIC)	SI
CE-CINVESTAV-009-2024	Otro	Sin recomendación	Archivada (Vista OIC)	SI
CE-CINVESTAV-010-2024	Otro	Sin recomendación	Archivada (Vista OIC)	SI

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the number '9'.



03. Denuncias, estatus y determinaciones.

ANEXO 4. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Cinvestav, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024				
Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CINVESTAV-011-2024	Principio de Lealtad	Sin recomendación	Archivada (Sin atención a prevención)	No
CE-CINVESTAV-012-2024	Principio de Honestidad	Sin recomendación	Archivada (Sin datos denunciante)	No
CE-CINVESTAV-013-2024	Valor de Respeto	Difusión, Mejora y Capacitación	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-014-2024	Principio de Legalidad	Sin recomendación	Archivada (Sin datos denunciante)	No
CE-CINVESTAV-015-2024	Valor de Respeto	Acuerdo de mediación	Archivada (Concluida por Mediación)	No
CE-CINVESTAV-016-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Difusión, Sensibilización y Mejora	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-017-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Difusión y Sensibilización	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-018-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Difusión y Sensibilización	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-019-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Difusión, Sensibilización y Capacitación	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-020-2024	Valor de Respeto	Difusión	Archivada (Concluida con recomendación)	No

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the number '10'.

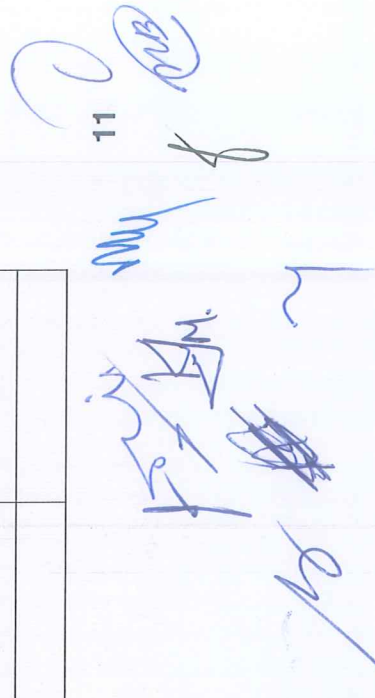
03. Denuncias, estatus y determinaciones.

ANEXO 4. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Cinvestav, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Principio	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CINVESTAV-021-2024	Valor de igualdad y no Discriminación	Valor de igualdad y no Discriminación	Sin recomendación	Archivada (Vista OIC)	SI
CE-CINVESTAV-022-2024	Valor de Respeto	Valor de Respeto	Mejora y Difusión	Archivada (Concluida con recomendación)	No
CE-CINVESTAV-023-2024	Valor de igualdad y no Discriminación	Valor de igualdad y no Discriminación	En curso	En curso	En curso
CE-CINVESTAV-024-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Valor de respeto a los Derechos Humanos	En curso	En curso	En curso
CE-CINVESTAV-025-2024	Regla de integridad de procedimiento administrativo	Regla de integridad de procedimiento administrativo	Sin recomendación	Archivada (Incompetencia CE)	No
CE-CINVESTAV-026-2024	Valor de Respeto	Valor de Respeto	En curso	En curso	En curso
CE-CINVESTAV-027-2024	Valor de igualdad y no Discriminación	Valor de igualdad y no Discriminación	En curso	En curso	En curso
CE-CINVESTAV-028-2024	Regla de integridad de actuación pública	Regla de integridad de actuación pública	En curso	En curso	En curso
CE-CINVESTAV-029-2024	Regla de integridad de actuación pública	Regla de integridad de actuación pública	En curso	En curso	En curso
CE-CINVESTAV-030-2024	Valor de Respeto	Valor de Respeto	En curso	En curso	En curso
Total de denuncias	30				

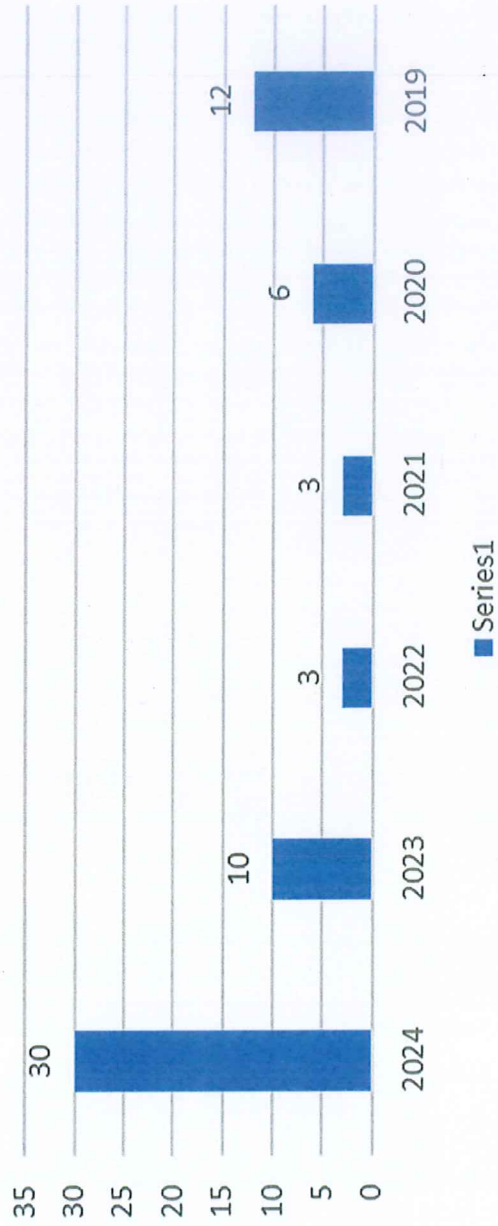
Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

11

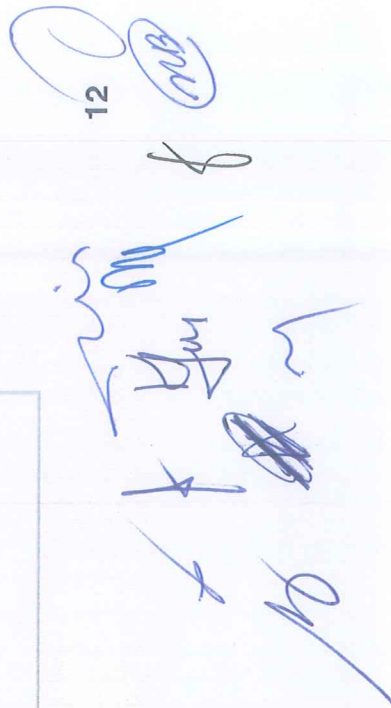


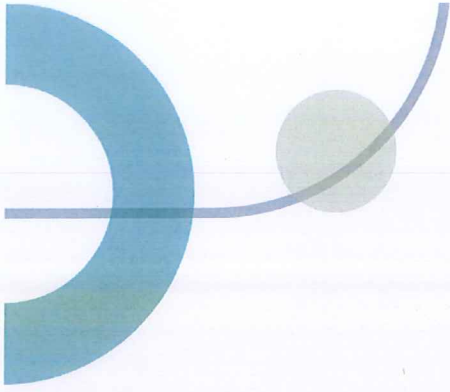
03. Denuncias, estatus y determinaciones.

Estadística recepción de denuncias en Cinvestav
2019-2024



Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

12




03. Denuncias, estatus y determinaciones.

ANEXO 4a. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Cinvestav, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Área de Especialidad en Quejas, Denuncias e Investigaciones en el Ramo de Educación Pública)
CE-CINVESTAV-006-2024	d) Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas.	Sin recomendación	Archivada (Concluida por vista)	Si
CE-CINVESTAV-009-2024	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones	Sin recomendación	Archivada (Concluida por vista)	Si
CE-CINVESTAV-010-2024	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones	Sin recomendación	Archivada (Concluida por vista)	Si
CE-CINVESTAV-021-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.	Vista a el Área de Especialidad en Quejas, Denuncias e Investigaciones en el Ramo de Educación Pública	Archivada (Concluida por vista)	Si
Total de denuncias	4			

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

04. Denuncias concluidas por Mediación.

CE-CINVESTAV-015-2024

Valor presuntamente vulnerado: Respeto.

Acuerdos:

Las partes acordaron que todos los asuntos relacionados con la situación laboral, se lleve a cabo de manera cordial y con respeto, de manera escrita y fungiendo como testigos los jerárquicos superiores de ambas partes preferentemente



Fuente: Comité de Ética de Cinvestav



14
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

05. Recomendaciones y seguimiento.

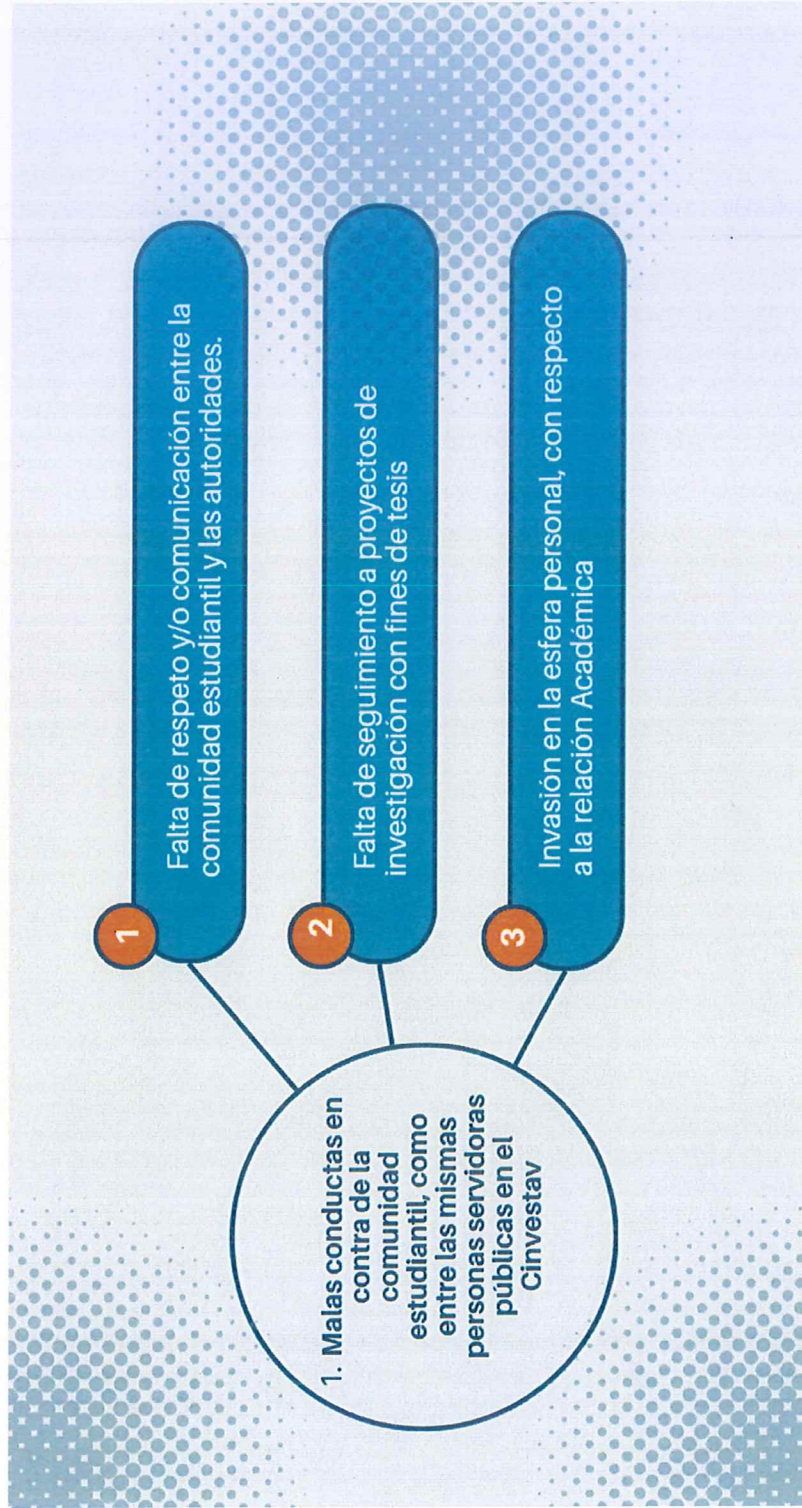
Seguimiento a recomendaciones denuncias 2023 (rezago) y 2024		Recomendaciones Individuales						Recomendaciones Generales						
Denuncia	Valor, Principio o Regla de integridad presuntamente vulnerado	Estatus	Persona Denunciante		Persona Denunciada		Director de Unidad		Coordinador		Jerarquico Directo		Otros	
			Mejora	Capacitación	Mejora	Capacitación	Mejora	Difusión	Capacitación	Mejora	Difusión	Capacitación	Mejora	Difusión
CE-CINVESTAV-005-2023	Valor de Respeto	Archivada								SI				
CE-CINVESTAV-006-2023	Valor de Respeto	Archivada			SI									
CE-CINVESTAV-009-2023	Valor de Respeto	Archivada			SI									
CE-CINVESTAV-001-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Archivada			SI	SI								
CE-CINVESTAV-005-2024	Valor de igualdad y no Discriminación	Archivada			SI	SI	SI							
CE-CINVESTAV-006-2024	Valor del Respeto a los Derechos Humanos	Archivada			SI	SI								
CE-CINVESTAV-013-2024	Valor de Respeto	Seguimiento	SI		SI	NO				SI				
CE-CINVESTAV-016-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Seguimiento									SI			
CE-CINVESTAV-017-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Seguimiento												
CE-CINVESTAV-018-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Seguimiento												
CE-CINVESTAV-019-2024	Valor de respeto a los Derechos Humanos	Seguimiento											SI	
CE-CINVESTAV-020-2024	Valor de Respeto	Seguimiento												NO
CE-CINVESTAV-022-2024	Valor de Respeto	Seguimiento					NO							
Total de Recomendaciones														

25

15

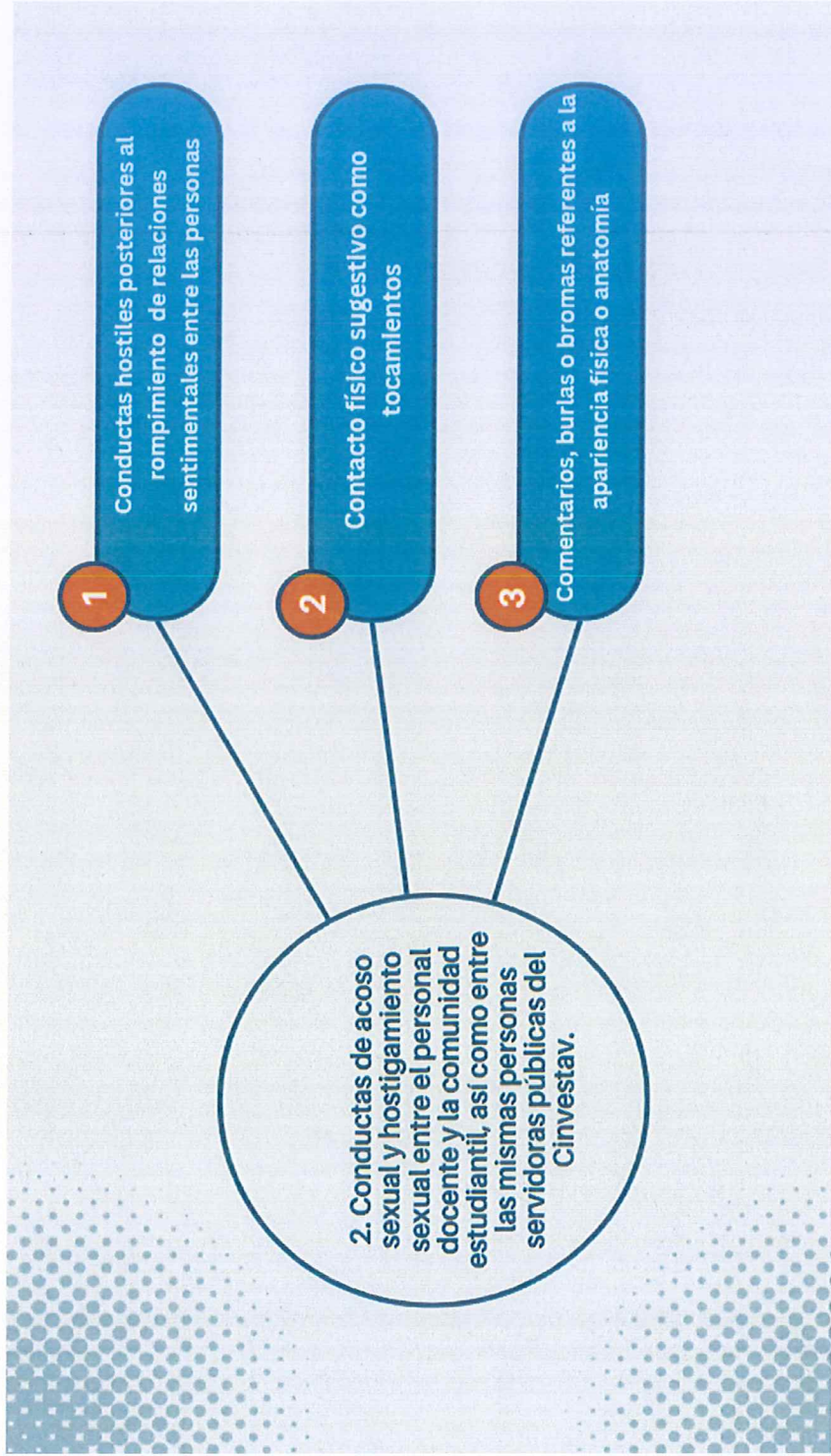
[Handwritten signatures and initials]

06. Conductas identificadas como Riesgos Éticos.



Handwritten signatures and initials in the top right corner, including a large signature and several smaller ones, some with initials like 'GMB'.

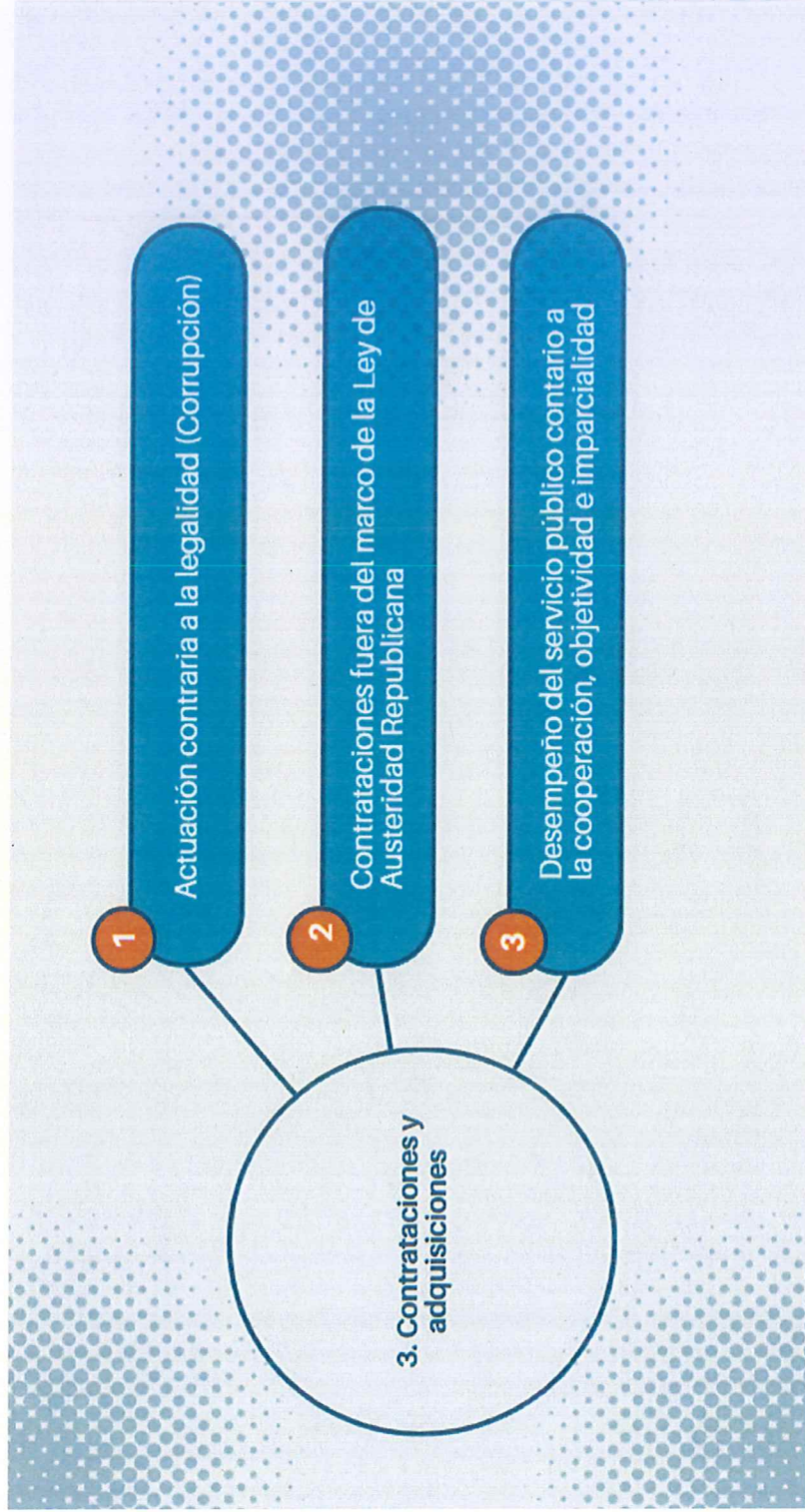
06. Conductas identificadas como Riesgos Éticos.



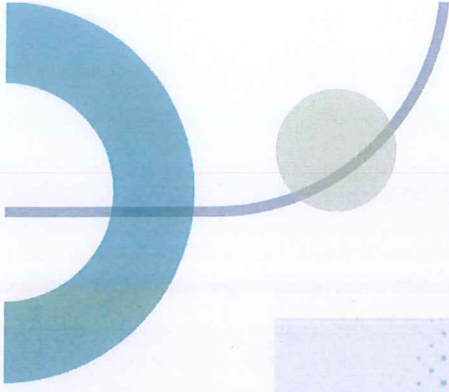
+

Handwritten notes:
M
MB
/ 10

06. Conductas identificadas como Riesgos Éticos.



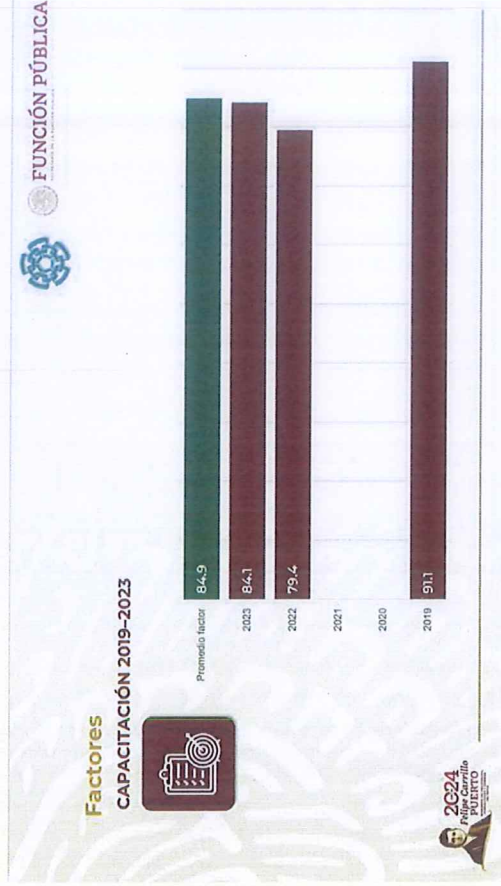
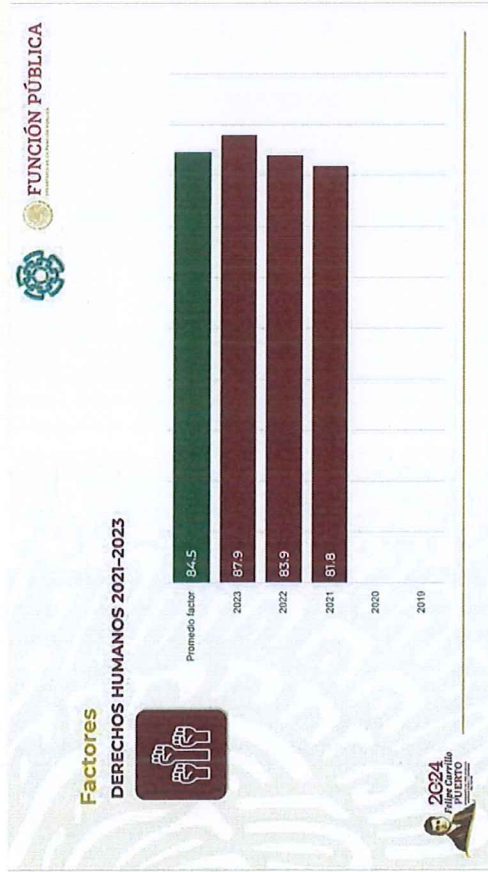
Fuente: Comité de Ética de Cinvestav



f

Handwritten notes and signatures:
suis / K... / f... / m... / MB

07. Resultados Sondeo Percepción (Reemplazo Análisis de Resultados)

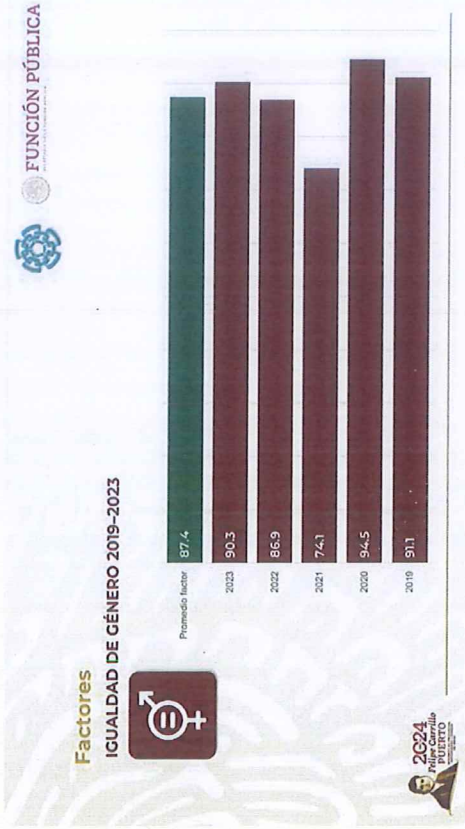
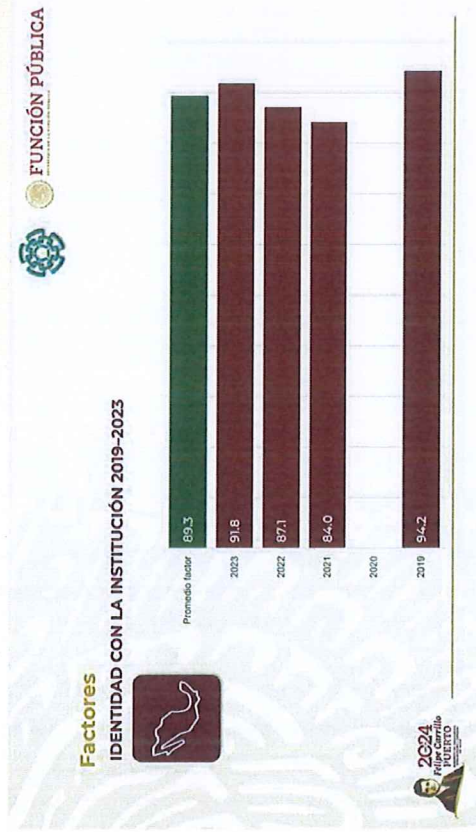


Fuente: Subdirección de Recursos Humanos del Cinvestav

19

[Handwritten signatures and initials]

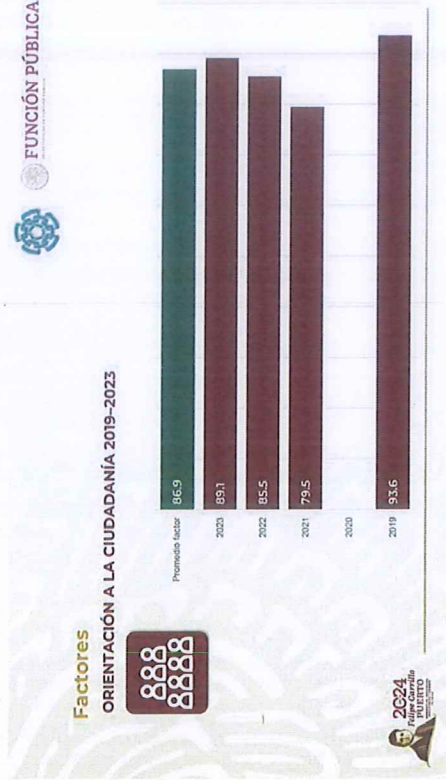
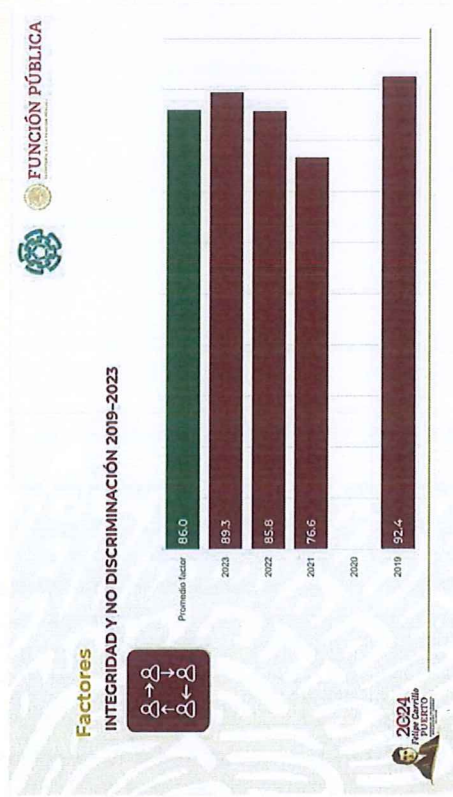
07. Resultados Sondeo Percepción (Reemplazo Análisis de Resultados)



Fuente: Subdirección de Recursos Humanos del Cinvestav

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the number 20 and various initials.

07. Resultados Sondeo Percepción (Reemplazo Análisis de Resultados)

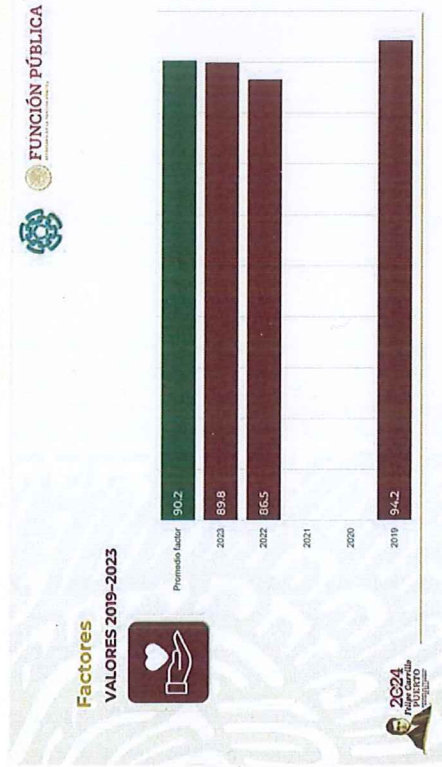


Fuente: Subdirección de Recursos Humanos del Cinvestav

21

[Handwritten signatures and initials]

07. Resultados Sondeo Percepción (Reemplazo Análisis de Resultados)



Conclusiones
Factores mejor evaluados

Índice global

1.	90.2	Valores
2.	89.3	Identidad con la institución
3.	89.0	Calidad de vida laboral y estrés
4.	88.9	Emergencias
5.	88.9	Balance trabajo-familia

2024
Primer Semestre
FUNCIÓN PÚBLICA

Fuente: Subdirección de Recursos Humanos del Cinvestav

22

Handwritten signatures and initials in blue ink.



08. Peticiones Ciudadanas



**CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DE ESTUDIOS AVANZADOS
DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL**

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Nayar"

Cinvestav

Si su respuesta es en el sentido de que la información solicitada ha sido clasificada como inasible, reservada o confidencial, el Comité de Transparencia está obligado a revisar el caso, para confirmar la determinación o solicitar que esta se entregue al solicitante cuando tal decisión no cumple con los supuestos o casos previstos en la Ley o los criterios establecidos por el INAI.

La respuesta que se deriva de la solicitud de información, deberá enviarse mediante oficio dentro del plazo y horario establecido para tal fin. Asimismo, hago de su conocimiento que para garantizar el derecho de los ciudadanos al acceso a la información y apoyar a la Unidad de Transparencia a cumplir en tiempo y forma con lo establecido en las Leyes, solicito a usted **atentamente, se sirva leer las indicaciones del documento Anexo al presente oficio**, en el que se establecen los plazos y procedimientos internos, autorizados por el Comité de Transparencia de acuerdo con las facultades que tiene dicho órgano colegiado señaladas en los artículos 65, fracción I Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 44, fracción I de Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En espera de contar su valioso apoyo, agradezco anticipadamente su atención.

A t e n t a m e n t e,

Lcda. Patricia Pérez Cruz
Titular de la Unidad de Transparencia

CIEAU/ET/09/2024
Ciudad de México, a 9 de abril del 2024.

Arq. Bruno René Fabián Carvallo
Subdirector de Recursos Materiales
Presidente del Comité de Ética
Presente

En el presente encuentro el contenido de la solicitud de información folio número 430004724000058, presentada a este Centro de Investigación el día 09 de abril de 2024, en la Unidad de Transparencia a través de la Plataforma Nacional de Transparencia del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), en el que se solicita además lo siguiente, en la modalidad de entrega **en Internet en el ENI**:

"Quiero conocer si es que tienen, su plan de trabajo anual para prevenir y erradicar la violencia, la violencia de género, acoso, hostigamiento y/o discriminación.

Conocer su protocolo de actuación ante este tipo de casos.

Conocer si tienen encases o comisiones de género en cada Unidad Académica o Facultad
Conocer el porcentaje de violencia sexual que ocurre dentro de las instalaciones cada año; qué sector de la comunidad universitaria lo resiente más. Favor de proporcionar datos del 2020 a la fecha.

Cuántos docentes y personas directivas se han casado, expulsado o corrido por conductas de acoso, hostigamiento y discriminación del 2020 al 2024. Gracias."

Por considerar que es un asunto de su competencia, lo anterior con fundamento en los artículos 121, 122, 123, 124, 125, 126 y 131 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como de los 122, 123, 124, 125, 126, 127, 133 y 134 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, atender en los términos solicitados por el ciudadano, remitiendo la respuesta que considere pertinente a más tardar el día "18 de abril de 2024" en el formato autorizado por el Comité de Transparencia de este Organismo, con objeto de estar en posibilidad de cumplir con lo establecido en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Es muy importante tomar en cuenta que, -salvo casos de excepción establecidos en las Leyes de la materia- toda la información gubernamental es pública, por lo que se deberá privilegiar su difusión y entrega en la forma y en los tiempos establecidos; por lo que su incumplimiento podría ser causa de responsabilidad administrativa.



**CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DE ESTUDIOS AVANZADOS
DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL**

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Nayar"

Cinvestav

Si su respuesta es en el sentido de que la información solicitada ha sido clasificada como inasible, reservada o confidencial, el Comité de Transparencia está obligado a revisar el caso, para confirmar la determinación o solicitar que esta se entregue al solicitante cuando tal decisión no cumple con los supuestos o casos previstos en la Ley o los criterios establecidos por el INAI.

La respuesta que se deriva de la solicitud de información, deberá enviarse mediante oficio dentro del plazo y horario establecido para tal fin. Asimismo, hago de su conocimiento que para garantizar el derecho de los ciudadanos al acceso a la información y apoyar a la Unidad de Transparencia a cumplir en tiempo y forma con lo establecido en las Leyes, solicito a usted **atentamente, se sirva leer las indicaciones del documento Anexo al presente oficio**, en el que se establecen los plazos y procedimientos internos, autorizados por el Comité de Transparencia de acuerdo con las facultades que tiene dicho órgano colegiado señaladas en los artículos 65, fracción I Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 44, fracción I de Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En espera de contar su valioso apoyo, agradezco anticipadamente su atención.

A t e n t a m e n t e,

Lcda. Patricia Pérez Cruz
Titular de la Unidad de Transparencia

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

**Centro de Investigación y de Estudios Avanzados
del Instituto Politécnico Nacional**

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES
COMITÉ DE ÉTICA

SRM/236/2024
Abril 11, 2024

Lcda. Patricia Pérez Cruz
Titular de la Unidad de Transparencia
Presente.

En mi calidad de presidente del Comité de Ética, y en atención a su solicitud de información con folio 330004724000058 presentada a este Centro de Investigación a través de la Unidad de Transparencia y la Plataforma Nacional de Transparencia del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), y remitida mediante oficio CIEAU/ET/09/2024, ambos en la misma fecha 09 de abril 2024.

Con fundamento en los artículos referidos en el mismo y lo señalado en los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética numeral 4. Obligaciones y Atribuciones Generales; fracción IX. Me permito enviarle en anexos al presente, la información solicitada.

Sin otro particular de momento y agradeciendo de antemano su atención al cumplimiento de la solicitud, le envío un cordial saludo.

Arq. Bruno René Fabián Carvallo
Subdirector de Recursos Materiales y
Presidente del Comité de Ética

23

08. Peticiones Ciudadanas

Petición	Informe
<p>1. "Quiero conocer si es que tienen, su plan de trabajo anual para prevenir y erradicar la violencia, acoso, hostigamiento y/o discriminación"</p>	<p>1. Se cuenta con un Plan Anual de Trabajo establecido a través del Tablero de control para la Evaluación anual de los Comités de Ética, emitido por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal perteneciente a la Secretaría de la Función Pública, cuyo objetivo principal es el de ser herramienta de coordinación para comunicar y guiar a los Comités de Ética las características generales, plazos y demás especificaciones de las actividades que deberán llevar a cabo en 2024. Enlace: https://www.cinvestav.mx/Integridad-Pública</p> <p>2. En la misma página se comparte información general y particular sobre Hostigamiento y Acoso Sexual como son: Materiales gráficos (tríptico e infografía) sobre la diferencia entre el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual y sobre Discriminación, Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p>

24



08. Peticiones Ciudadanas

Petición	Informe
<p>2. "Conocer su Protocolo de Actuación ante este tipo de Actos"</p>	<p>1. Comité de Ética tiene un Procedimiento para someter quejas y/o denuncias del Centro de Investigación y de Estudios Avanzados, que se puede consultar en la página de https://www.cinvestav.mx/Integridad-Pública.</p> <p>2. Además de contar con un Protocolo para atender quejas y denuncias.</p> <p>3. Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación.</p> <p>4. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <p>5. El Comité de Ética rige todas y cada una de sus funciones y actividades con base en los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y del Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética.</p>



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller initials and marks below it.

08. Peticiones Ciudadanas

Petición	Informe
<p>3. "Conocer si tienen enlaces o comisionadas de género"</p>	<p>El Centro de Investigación y de Estudios Avanzados cuenta con una Coordinación de Igualdad y Género, cuyas funciones y actividades, se llevan a cabo con independencia y autonomía del Comité de Ética. Esta coordinación surge como respuesta a las inquietudes de la comunidad del Cinvestav, pues debido a la falta de representación, a los roles de género que influyen en la elección de carreras relacionadas con ciencia y tecnología, y al ambiente de acoso sexual al que están expuestas las mujeres en las instituciones educativas. Se encarga además de presentar ciclos de conferencias, coloquios, foros y seminarios, reuniones con personal interno y especialistas externos, talleres con estudiantes, campañas, tendaderos entre otras actividades.</p>
<p>4. "Conocer el porcentaje de violencia sexual que ocurre dentro de las instalaciones y a que sector de la comunidad universitaria lo resiente más"</p>	<p>El porcentaje de violencia sexual dentro del Centro de Investigación y de Estudios Avanzados en los ámbitos Académico y Laboral es del 24.24% del total de las denuncias recibidas ante el Comité de Ética en un intervalo de los años 2020-2024.</p>

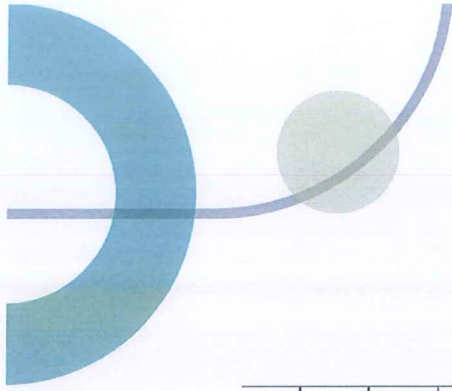
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

08. Peticiones Ciudadanas

Petición	Informe
<p>5. "Cuantos docentes y personas directivas se han cesado, expulsado o corrido por conductas de acoso, hostigamiento y discriminación del 2020 al 2024"</p>	<p>1. Hasta el momento no se cuenta con registro de personas servidoras públicas, en los ámbitos administrativo y académico que han sido acreedores de sanciones derivadas por responsabilidades y/o faltas administrativas graves o no graves, sanciones, suspensiones, destituciones e incluso inhabilitación del empleo o cargo o comisión por motivos de conductas de acoso, hostigamiento y discriminación del 2020 al 2024.</p> <p>2. En apego al Código de Ética de la Administración Pública Federal que reúne los principios, valores, reglas de integridad y compromisos para guiar el desempeño y conducta de las personas servidoras públicas en aras de la excelencia y facilitar la reflexión ética sobre la función pública que desempeñan.</p> <p>3. En observancia al Código de Conducta del Cinvestav que tiene por objetivo el de instituir y establecer los principios, valores y reglas de integridad que guien el desarrollo y cumplimiento de as funciones que desempeñan en un empleo cargo o comisión las personas servidoras públicas dentro del Cinvestav.</p> <p>4. En referencia a dichas atribuciones, el Comité de Ética, no es el órgano colegiado facultado para realizar investigaciones relativas a presuntas responsabilidades y/o faltas administrativas cometidas por los servidores públicos de las dependencias o entidades a la que pertenecen, de tal forma que para la implementación de sanciones derivadas por responsabilidades y/o faltas administrativas graves o no graves, sanciones, suspensiones, destituciones e incluso inhabilitación del empleo, cargo o comisión, la autoridad competente es la Secretaría de la Función Pública a través de sus Oficinas de representación de cada Dependencia a la que esté asignada</p>

27





09. Buenas Prácticas

Actualización de pronunciamientos cero tolerancia	Pronunciamiento Cero Tolerancia al Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual 2024
Actualización de protocolos de atención	Pronunciamiento Cero Tolerancia al Consumo de Bebidas Alcohólicas 2024
	Pronunciamiento Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción 2024
	Protocolo para casos de denuncias en materia de explotación Sexual y/o abuso Sexual en el Cinvestav 2024
	Protocolo para atender quejas y denuncias Comité de Ética de Cinvestav 2024
Difusión del Código de Conducta del Cinvestav	Difusión en la Página de Integridad Pública
	Difusión a través de correo institucional
Atención y difusión de avisos SSECCOE	Atención y registro de 60 actividades en Plataforma SSECCOE
Difusión de Cursos de instituciones como SICAVISF, INMUJERES, MUSEO DE MEMORIA Y TOLERANCIA	39 Difusiones mediante correo electrónico sobre calendario de cursos de capacitación
Difusión de materiales en materias de ética pública, conflicto de intereses entre otros	A través de correo electrónico institucional
Difusión de plátalomas Ciudadanos alertadores y Micrositio Ética	2 difusiones mediante correo electrónico de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores internos y externos de la Corrupción 2 difusiones por correo electrónico del Micrositio de Ética Pública
Difusión para impulsar la suscripción de la carta compromiso para conocer y cumplir el Código de Conducta	Difusión mediante correo electrónico de la suscripción de la Carta compromiso y de manera permanente en la Página de Integridad Pública
Difusión del Análisis de Resultados	Mediante correo electrónico se dio a conocer el Análisis de Resultados

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

10. Acciones de Mejora

1	<p>ASIGNACIÓN DE OFICINA DE ATENCIÓN PARA ASUNTOS DEL COMITÉ DE ÉTICA</p>	2	<p>PARTICIPACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN LA JORNADA ESTUDIANTIL</p>	3	<p>REMISIÓN DE RECOMENDACIONES EMITIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA A LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EXPEDIENTES DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LAS DENUNCIAS.</p>	4	<p>REALIZACIÓN DE MATERIALES GRÁFICOS PROPIOS DEL COMITÉ DE ÉTICA</p>
---	---	---	--	---	--	---	---

29

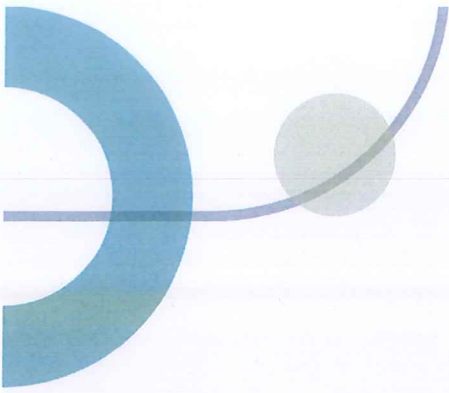


Información Adicional

Cuestionarios	Se respondieron 3 cuestionarios Trimestrales
Avisos SSECCOE	Se atendieron y registraron 60 avisos SSECCOE con diversas solicitudes sobre temas de difusión, capacitación, denuncias y gestión
Directorios	Se hizo la actualización de directorios de integrantes del Comité de Ética en la página de Integridad Pública, así como en SSECCOE
Sesiones	Se registraron 3 sesiones ordinarias (hasta el 09/12/2024) y 5 Sesiones Extraordinarias 2024
Conferencias, Talleres, Mesas de Diálogo	Se difundió invitación a 1 conferencia, 1 taller y 1 mesa de diálogo de temas diversos de sensibilización
Programas Federales	Se difundieron 6 Programas nacionales y sectoriales incluidos en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2024
Difusión	Se difundieron los Principios, valores y reglas de integridad contemplados en el Programa Anual de Difusión de los Comités de Ética 2024
Informes	Se presentaron trimestralmente informes relacionados con las actividades del Comité de Ética en COCODI, COMERI y Junta Directiva
Personas Consejeras	Se cubrieron puestos vacantes de Personas Consejeras actualizando el Directorio

Fuente: Comité de Ética de Cinvestav

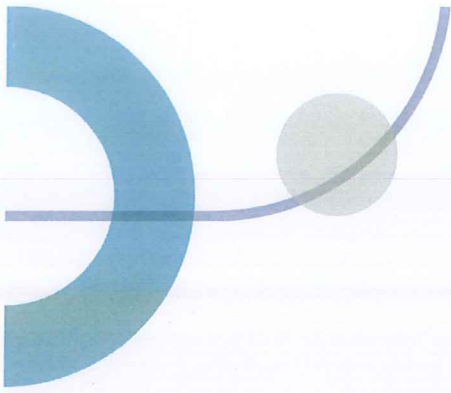


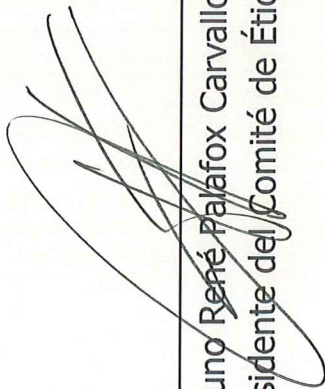


La información contenida en el presente Informe de Actividades Anuales 2024 del Comité de Ética, ha sido realizado con base a los archivos que obran en resguardo del mismo. a Excepción del Análisis de Resultados compartido por la Subdirección de Recursos Humanos en fecha 28/10/2024. (Punto 7.)

31

[Handwritten signatures and initials]





Bruno René Palafox Carvallo
Presidente del Comité de Ética



Nancy Piña Rivas
Secretaria Ejecutiva del Comité de
Ética

+

→

32

