



Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta y método para medir y evaluar los resultados obtenidos

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
(CEPCI)

www.cinvestav.mx



Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta y método para medir y evaluar los resultados obtenidos

Indicador sobre el Cumplimiento del Código de Ética / Conducta

Nombre

Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de **Integridad**

Definición

Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.

$$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Integridad} \right) * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) = \underline{\hspace{2cm}} \%$$

$$\left(\frac{\left(\text{ } \right) * 10}{316} \right) = \text{ } \%$$



Indicador sobre el Cumplimiento del Código de Ética / Conducta

Nombre

Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de **Transparencia**

Definición

Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.

$$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia} \right) * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) = \underline{\hspace{2cm}} \%$$

$$\left(\frac{\left(\text{ } \right) * 10}{316} \right) = \text{ } \%$$



Indicador sobre el Cumplimiento del Código de Ética / Conducta

Nombre

Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de **Rendición de Cuentas**

Definición

Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.

$$\left(\frac{\left(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Rendición de Cuentas} \right) * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) = \underline{\hspace{2cm}} \%$$

$$\left(\frac{\left(\text{ } \right) * 10}{316} \right) = \text{ } \%$$



Indicador sobre la Actuación del CEPCI

Nombre

Índice de eficacia en la implementación de **Acciones de Capacitación**

Definición

Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto a total de acciones programadas para el año.

$$\left(\frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) * 100 = \underline{\hspace{2cm}} \%$$

$$\left(\frac{\boxed{\hspace{2cm}}}{4} \right) * 100 = \boxed{\hspace{2cm}}$$



Indicador sobre la Actuación del CEPCI

Nombre

Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

Definición

Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.

$$\left(\frac{\text{Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}} \right) * 100 = \underline{\hspace{2cm}} \%$$

$$\left(\frac{\boxed{\hspace{2cm}}}{316} \right) * 100 = \boxed{\hspace{2cm}}$$



Indicador sobre la Actuación del CEPCI

Nombre

Índice de eficacia en la implementación de **Acciones de Difusión**

Definición

Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto a total de acciones programadas para el año.

$$\left(\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) * 100 = \underline{\hspace{2cm}} \%$$

$$\left(\frac{\boxed{\hspace{2cm}}}{3} \right) * 100 = \boxed{\hspace{2cm}}$$

NOTA:

Se efectuaron acciones de difusión adicionales al Programa Anual de Trabajo 2017:

- Campaña: "Compartiendo Buenas Prácticas en Ética e Integridad"
- Campaña: "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética"
- Campaña: Fondos de escritorio
- Campaña: "Juega, diviértete, conoce y aprende tus principios constitucionales y valores del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal"
- Difusión de diversos materiales vinculados con la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en específico en lo relativo a la prohibición de dar y recibir regalos
- Infografía en seguimiento al Día Internacional Contra la Corrupción.