

**Cinvestav**

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses(CEPCI)**

**Resultado de Indicadores de cumplimiento del Código de Ética y  
del Código de Conducta 2018**

## Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Integridad

**Definición:** Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.

**Formula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Integridad)}}{\text{(Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética)}}$$

**Unidad de medida:** Puntos. Escala de 0 a 10.

**Tipo:** Cumplimiento del Código de Ética.

**RESULTADO:**



## Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Transparencia

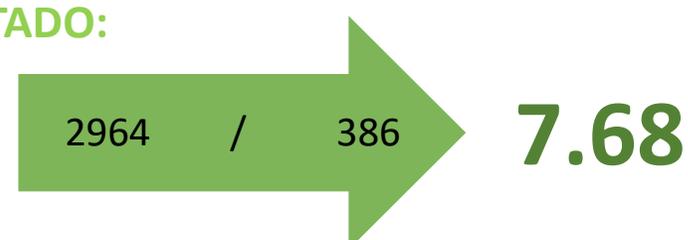
**Definición:** Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.

**Formula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia)}}{\text{(Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética)}}$$

**Unidad de medida:** Puntos. Escala de 0 a 10.

**Tipo:** Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta.

**RESULTADO:**



## Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Rendición de Cuentas

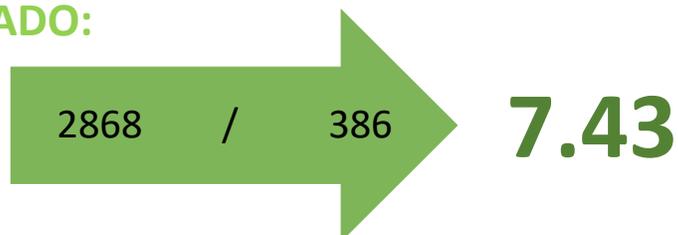
**Definición:** Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.

**Formula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Rendición de Cuentas)}}{\text{(Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética)}}$$

**Unidad de medida:** Puntos. Escala de 0 a 10.

**Tipo:** Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta.

**RESULTADO:**



## Índice de eficacia en la implementación de Acciones de Capacitación

**Definición:** Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto a total de acciones programadas para el año.

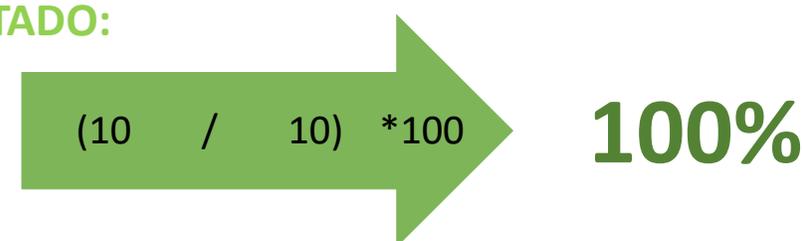
**Formula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{[(Número de acciones de capacitación efectuadas)]}}{\text{(Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia)}} * 100$$

**Unidad de medida:** Porcentaje.

**Tipo:** Actuación del CEPCI.

Indicador correspondiente al Objetivo #1 del Programa Anual de Trabajo 2018

**RESULTADO:**



## Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del CEPCI

**Definición:** Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI.

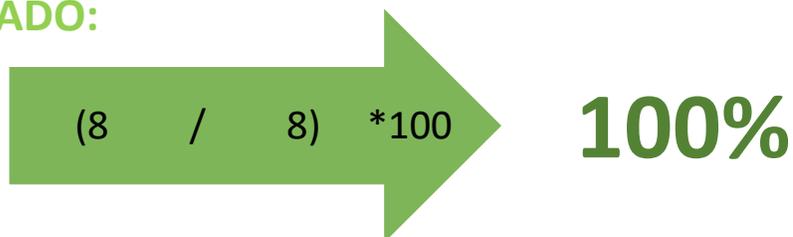
**Formula de Cálculo:** 
$$\left[ \frac{\text{Número de documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de internet del organismo}}{\text{Número de documentos del CEPCI cuya difusión obligatoria en Internet en el portal Web del organismo es obligatoria}} \right] * 100$$

**Unidad de medida:** Porcentaje.

**Tipo:** Actuación del CEPCI.

Indicador correspondiente al Objetivo #3 del Programa Anual de Trabajo 2018

**RESULTADO:**



## Índice de cumplimiento general del CEPCI

**Definición:** Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.

**Formula de Cálculo:** 
$$\left[ \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right] * 100$$

**Unidad de medida:** Porcentaje.

**Tipo:** Actuación del CEPCI.

Indicador correspondiente al Objetivo #6 del Programa Anual de Trabajo 2018

**RESULTADO:**

